

鳥取ビルクリーナー株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性管理職が少ない、またはいない。

課題2： 係長やその手前の段階で多くの女性が滞留している。

3. 目標

- ・ 女性の係長以上の役職に占める割合を10%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性社員を対象に、管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する研修を実施する

- 令和 4年 4月～ 今後の管理職のポジションを検討し計画を立てる。
社員からのヒヤリングをし意識調査
- 令和 4年 9月～ 管理職登用に向けたセミナーに参加する。